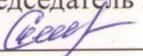


СОГЛАСОВАНО
решением собрания трудового
коллектива

Решением профкома
протокол №
Председатель профкома
 С.В. Исаева

Решением Управляющего совета
МБДОУ
Протокол №.

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МБДОУ «Пичаевский
детский сад «Березка»

Истригова М.В.
Приказ № 14-од от 15.01.2019



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Пичаевский детский сад «Березка»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Пичаевский детский сад «Березка», включая Байловский и Зареченский филиалы МБДОУ «Пичаевский детский сад «Березка» (далее учреждение) (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами области и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти области, содержащими нормы трудового права, решением Пичаевского районного Совета народных депутатов «О Положении об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Пичаевского района, утвержденного Постановлением администрации района от 15.07.2009 № 576.

1.2. Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления основных принципов и условий оплаты труда работников МБДОУ «Пичаевский детский сад «Березка» (далее – учреждений).

1.3. Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов;

размеры и перечень видов выплат компенсационного характера, основные условия их установления и выплаты;

размеры и перечень видов выплат стимулирующего характера, основные условия их установления и выплаты;

размеры и перечень видов премий, основные условия их установления и выплаты;

размеры и перечень видов премий, основные условия их установления и выплаты;

перечень видов выплат социального характера, основные условия их установления и начисления;

размеры должностных окладов, размеры и перечень видов выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера, премий, установленных для руководителей учреждений, заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений, основные условия их установления и выплаты.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, повышающие коэффициенты, виды премий, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Месячная заработная плата работника, состоящая из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, полностью отработавшего за установленный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии со статьей 133¹ Трудового кодекса Российской Федерации, действующей на день начисления заработной платы.

1.6. На работников, работающих на условиях внутреннего или внешнего совместительства, срочного трудового договора, условия оплаты труда, установленные для работников учреждения распространяются в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Сроки выплаты заработной платы в учреждении ;

27 числа каждого месяца - выплата аванса за частично отработанное время в расчетном периоде (месяце) (не более 40% от ежемесячного заработка, без учета премий).

12 числа каждого месяца - окончательный расчет за отработанный месяц.

1.8. Оплата труда работников осуществляется за счет областных субвенций (педагогическим работникам), средств местного бюджета (иным работникам), средств от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности, прочих безвозмездных поступлений, направляемых учреждением на оплату труда.

1.9. Заработная плата работников учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и предельными размерами не ограничивается.

2. Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни должностей работников муниципальных учреждений.

2.1. Должности (профессии) работников учреждений по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням устанавливаются в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29 мая 2008 года №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», постановления администрации области от 10 февраля 2009 года №126 «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы, и работников областных государственных образовательных учреждений» (в редакции от 03.03.2009).

2.2 Постановлением администрации Пичаевского района от 31 августа 2017 года №683 установлены следующие размеры базовых (минимальных) окладов (базовых (минимальных) должностных окладов), базовых (минимальных) ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням:

2.2.1. по профессиональным квалификационным группам первого уровня – **3120 рублей.**

2.2.2. по профессиональным квалификационным группам второго уровня – **3563 рублей.**

2.2.3. по профессиональным квалификационным группам третьего уровня – **4940 рублей.**

2.2.4. по профессиональным квалификационным группам четвертого уровня – **5710 рублей.**

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности, устанавливаемых работникам основного персонала учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы, приводятся в приложениях к настоящему Положению.

Базовый минимальный оклад, (должностной оклад) умноженный на повышающий коэффициент по занимаемой должности основного персонала, образует оклад (должностной оклад). Повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляются на оклад (должностной оклад).

Учреждение в пределах средств на оплату труда самостоятельно

устанавливает повышающие коэффициенты по занимаемым должностям основного персонала.

3. Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников основного персонала, условия их установления, начисления.

3.1. Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников основного персонала установлен в приложении к настоящему Примерному положению.

Учреждение, в пределах средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников основного персонала, но не выше размеров повышающих коэффициентов, утвержденных постановлением администрации области от 10 февраля 2009 года № 126 «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы, и работников областных государственных образовательных учреждений» (приложением № 1).

Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала может применяться к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение. Перечень должностей работников учреждения, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование» устанавливается постановлением администрации Пичаевского района от 31.08.2017 № 683.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности в исключительных случаях может применяться и к иным работникам учреждения, должности и рабочие профессии которых отнесены к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней.

3.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала за квалификационную категорию устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по решению руководителя учреждения с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетенции. Размер повышающего коэффициента:

0,30 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,20 – при наличии первой квалификационной категории;

0,15 – при наличии второй квалификационной категории.

За владение навыками комплексного использования информационно-коммуникационных технологий, современных методик управления, воспитания и формирования ключевых компетенций у воспитанников размер повышающего коэффициента - **0,05**.

3.3. Работникам учреждения, которым присвоена ученая степень или присвоено почетное звание «заслуженный», «народный», «мастер», «мастер спорта» - **0,20** в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения, трудовым договором;

«отличник», «почетный работник» и другие по занимаемой должности либо по профилю образовательного учреждения; а также работникам, награжденным орденами и медалями за работу в образовательном учреждении по решению работодателя может быть установлен повышающий коэффициент - **0,10** в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения, трудовым договором.

3.4. Научно-педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного профессионального образования по решению работодателя устанавливаются повышающие коэффициенты за должность доцента, профессора, ученую степень кандидата, доктора наук. Размер повышающего коэффициента устанавливается в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения, трудовым договором.

3.5. Повышающий коэффициент по занимаемой должности «старший», «ведущий», «главный» устанавливается к окладу (должностному окладу) с целью повышения ответственности работника при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования работников к качественному результату труда.

Размер повышающего коэффициента:

до **0,09** – при отнесении должности, профессии к категории «старший»;

до **0,13** – при отнесении должности, профессии к категории «ведущий»;

до **0,18** – при отнесении должности, профессии к категории «главный».

3.6. Для работников муниципальных образовательных учреждений повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников устанавливаются исходя из типа (вида) учреждения (условия труда в которых отличаются от нормальных, расположенность учреждения в сельской местности и другие):

- за работу в сельской местности, рабочих поселках - повышающий коэффициент **0,25**.

3.7. Для работника бухгалтерии размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не должен превышать – **0,30**.

3.8. Для работников, занятых на работах с разными условиями вредности или опасности, размер повышающего коэффициента не может превышать **0,08** и **0,04**.

3.9. Размеры, периоды и условия выплаты персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются работодателем конкретному высококвалифицированному работнику, главному бухгалтеру учреждения в зависимости от типа и вида учреждения. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не должен превышать - **2,0**.

3.1.1. Установление и выплата повышающих коэффициентов определяется от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится в пределах фонда оплаты труда.

4. Размеры, периоды и условия выплаты персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы

4.1. Для работников учреждения может устанавливаться персональный повышающий коэффициент на срок не менее 1 года. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – 3.

Персональный повышающий коэффициент может быть установлен высококвалифицированному работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного высококвалифицированного работника.

Персональный повышающий коэффициент начисляется на оклад (должностной оклад), и не образует новый оклад (должностной оклад), новую ставку заработной платы.

5. Перечень видов выплат компенсационного характера для работников учреждения.

5.1. Для работников учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

5.1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

5.1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания).

5.2. Размер доплат, определенных пунктом 4.1.2. настоящего раздела, устанавливается сторонами трудового договора в соответствии со статьями 147, 149, 150, 151, 152, 153 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда от оклада (должностного оклада), тарифной ставки:

5.2.1. работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за время фактической занятости работника на таких рабочих местах в размере **0,08 и 0,04** (компенсационная выплата осуществляется только после проведения аттестации рабочих мест);

5.2.2. за работу в ночное время в размере **0,37** за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов);

5.2.3. за сверхурочную работу за первые два часа работы в полуторном размере,

за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.2.4. за функции контрактного управляющего – до **0,65**;

5.2.4. за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере двойной дневной или часовой ставки;

2) работникам доплата производится в размере одинарной дневной или часовой ставки, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере (доплата не производится), а день отдыха оплате не подлежит.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, дополнительная работа, и не входящая в трудовые обязанности по своей основной работе, обусловленной трудовым договором, доплаты устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.3. Выплаты компенсационного характера для педагогических работников МБДОУ «Пичаевский детский сад «Березка» устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

5.4. Выплаты компенсационного характера для технических работников МБДОУ «Пичаевский детский сад «Березка» устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

5.5. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере (доплата не производится), а день отдыха оплате не подлежит.

5.6. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются нормативным актом работодателя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы по занимаемой должности работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентном отношении. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

5.8. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников и в положении об оплате труда в МБДОУ «Пичаевский детский сад «Березка».

6. Перечень видов выплат стимулирующего характера для работников учреждения

6.1. В целях стимулирования работников к качественному результату труда, поощрения за выполненную работу и повышения профессионализма в учреждении установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

6.1.1. надбавка за интенсивность и сложность до 100 %;

6.1.2. надбавка за выслугу лет до 30 %;

6.1.3. педагогу - молодому специалисту до 20 %;

6.1.4. высокие результаты работы -100%

6.1.5. за качество выполняемой работы до 100%.

6.2. Надбавка работникам за интенсивность и сложность, высокие результаты работы, за качество выполняемой работы устанавливается в зависимости от их фактической загрузки при выполнении трудовой функции и показателей эффективности деятельности работников, определенными в соответствии с критериями (приложение №4). Надбавка устанавливается сроком не более 6 месяцев в год, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

При установлении данных надбавок учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- качественное выполнение должностных (профессиональных) обязанностей, качественные результаты труда (ответственность и компетентность работников в принятии соответствующих важных мероприятий и работ, качественная подготовка этих мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения).

6.3. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в следующих размерах (в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы):

от 1 года до 5 лет - 10 %;

от 5 лет до 10 лет - 15 %;

от 10 лет до 15 лет - 20 %;

от 15 лет до 20 лет - 25%;

свыше 20 лет - 30 %.

6.4 Педагогу – молодому специалисту в течение первых трех лет работы ежемесячно выплачивается надбавка к тарифной ставке (окладу) в размере до 20 % от ставки (оклада).

6.5. Для установления работникам выплат стимулирующего характера создается комиссия, утверждаемая приказом заведующего. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии

по распределению выплат стимулирующего характера. Состав Комиссии определяется учреждением самостоятельно, но не может быть менее пяти человек.

6.6. При отсутствии или недостаточности соответствующих финансовых средств заведующий вправе приостановить осуществление стимулирующих выплат, уменьшить или отменить их выплату.

7. Перечень видов премий для работников муниципальных учреждений.

7.1. Для работников учреждения установлена премия:

- за высокие показатели работы (месяц)- до 100%;
- за выполнение особо важных или срочных работ – до 100%;
- единовременные премии- до 100%;

7.2. Выплаты премии производятся по решению руководителя в пределах бюджетных средств на оплату труда работников учреждений и средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

- преподавателей и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно.

7.3. Выплаты премии по итогам работы устанавливаются работникам, в соответствии с критериями, позволяющих оценить результат его работы.

7.4. Премии выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

Основными показателями выплаты премии по итогам работы являются:

- выполнение целевых показателей результативности деятельности учреждения;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

При определении размера премии по итогам работы основаниями для его понижения относительно установленного в учреждении максимального размера, являются:

- невыполнение показателей результативности деятельности учреждения;
- несоблюдение установленных сроков выполнения должностных обязанностей (трудовых функций), некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;
- недостаточный уровень исполнительской дисциплины;
- частичное неисполнение плана работы учреждения;
- частичное неисполнение своих должностных обязанностей (трудовых

функций);

- низкая результативность работы;
- недостаточный профессиональный уровень и уровень профессиональной ответственности за выполнение должностных обязанностей (трудовых функций).

7.5. Основным условием выплаты премии за выполнение особо важных и срочных работ является участие в течение определенного периода времени в выполнении особо важных, срочных работ и мероприятий. Премии за выполнение особо важных и срочных работ выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

7.6. При увольнении работника до истечения соответствующего периода работник лишается права на получение премии по итогам работы за данный период. Конкретный размер премии определяется в процентном размере приказом руководителя учреждения.

8. Перечень видов выплат социального характер работников учреждения.

8.1 Для работников учреждения устанавливаются следующие обязательные выплаты социального характера:

8.1.1. Выходное пособие при расторжении трудового договора, выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника;

8.1.2. Суммы, начисленные при увольнении работника на период трудоустройства в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения;

8.1.3. Дополнительная компенсация работникам при расторжении трудового договора без предупреждения об увольнении за два месяца при ликвидации учреждения, сокращении численности или штата работников учреждения. Компенсация при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника учреждения;

8.1.4. Денежная компенсация за несвоевременную выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику от работодателя.

8.1.5. Компенсация педагогическим работникам в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

8.2. Для работников учреждения в дополнение к социальным выплатам, указанным в пункте 8.1. настоящего Положения, может выплачиваться материальная помощь, представленная отдельным работникам по семейным обстоятельствам, на медикаменты, погребение и прочее;

8.3. Выплаты социального характера не являются вознаграждением за труд, направлены на: соблюдение прав работников, установленных трудовым законодательством при расторжении трудовых отношений по инициативе работодателя и при других условиях, предоставление компенсации затрат

работников, связанных с обучением, оздоровлением, повышением их уровня жизни и другое и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда.

8.4. Порядок расчета и определение размеров выплат социального характера, указанных в пункте 8.1. настоящего Положения, осуществляются работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9. Условия оплаты труда руководителей, заместителей и главных бухгалтеров учреждения.

9.1 Размер должностного оклада руководителя учреждения, определяется в трудовом договоре, заключенным с администрацией в лице главы администрации района, устанавливается в фиксированном размере на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности руководителя учреждения, типа учреждения, а также с учетом сложности и объема выполняемых работ.

9.2. Оклады главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

9.3. Руководителю, главному бухгалтеру учреждения может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к окладу на срок не менее 1 года.

Персональный повышающий коэффициент может быть установлен с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, в пределах фонда оплаты труда учреждения. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть отменен за не исполнение или не надлежащее исполнение своих должностных обязанностей.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу не должен превышать 3,0.

9.4. С учетом условий труда руководителю учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера.

9.5. Выплаты компенсационного характера руководителю, главному бухгалтеру учреждения производятся в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

9.6. Руководителю учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

9.6.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы до 100%;

9.6.2. Надбавка за выслугу лет до 30%;

9.7. Установление стимулирующих надбавок главному бухгалтеру осуществляется руководителем учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения с учетом средств от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности, прочих безвозмездных поступлений, направляемых учреждением на оплату труда работников и в соответствии с настоящим положением.

Конкретные размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в трудовых договорах работников (руководителя учреждения).

9.10. Руководителю учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются следующие обязательные выплаты социального характера:

9.10.1. Выходное пособие при расторжении трудового договора, выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника (директора школы)

9.10.2. Суммы, начисленные при увольнении работникам (директора школы) на период трудоустройства в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения;

9.10.3. Дополнительная компенсация работникам, при расторжении трудового договора без предупреждения об увольнении за два месяца, при ликвидации учреждения, сокращении численности или штата работников учреждения. Компенсация при расторжении трудового договора в связи со сменой учредителя;

9.11. Порядок расчета и определение размеров выплат социального характера осуществляются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.12. Руководителю учреждения, главному бухгалтеру на основании их письменного заявления и приказа работодателя может выплачиваться материальная помощь.

Максимальный размер материальной помощи не должен превышать двух должностных окладов.

9.13. Руководителю учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются премии:

9.13.1. премия по итогам работы за месяц до 100%;

9.13.2. единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ до 100%.

9.14. Премирование устанавливается руководителю учреждения с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, с учетом средств от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности, прочих безвозмездных поступлений, направляемых учреждением на оплату труда работников.

Конкретные размеры и условия выплат премии, устанавливаются в трудовом договоре руководителя учреждения, главного бухгалтера.

9.15. Главному бухгалтеру устанавливаются премиальные выплаты в порядке, предусмотренном разделом 7 настоящего Положения.

10. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

10.1. В соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации педагогическим работникам образовательных учреждений установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

10.2. Особенности оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений (структурных подразделений) обусловлены особенностями нормирования их труда, установленными постановлением Правительства

Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает учебную работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени.

Ставки заработной платы педагогических работников, установленные в приложении к настоящему Положению, выплачиваются при условии выполнения нормы преподавательской (учебной) работы в пределах установленной статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации сокращенной продолжительности рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

10.3. Конкретный расчет рабочего времени, направленного на осуществление воспитательной, а также другой педагогической работы, предусмотренной должностными обязанностями и режимом рабочего времени определяется образовательным учреждением самостоятельно с учетом специфики его деятельности и фиксируется в индивидуальных планах работы.

Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

10.4. Право распределять учебную работу предоставлено руководителю образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, иного представительного органа работников, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

При установлении учебной работы на новый учебный год работникам образовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания в группах, объем учебной нагрузки не может быть уменьшен на следующий учебный год.

10.5. В случае, если педагогическим работникам, с их согласия, установлены часы учебной работы менее нормы, определенной постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений», оплата его труда осуществляется пропорционально отработанному времени с учетом часов учебной работы, а также другой педагогической работы, предусмотренной должностными обязанностями и режимом рабочего времени.

10.6. В случаях, если педагогическим работникам, с их согласия, установлены часы учебной работы более нормы, определенной постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений», им устанавливается доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема работы.

10.7. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год.

10.8. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется:

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательное учреждение;

при оплате за часы учебной работы в объеме 300 часов в год.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1
к Положению
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МБДОУ «Пичаевский детский сад «Березка»

Повышающий коэффициент педагогических работников
МБДОУ "Пичаевский детский сад «Березка»

Ф.И.О.	Ставка	Должность	Должностной оклад	За работу в в сел.местности (повыш.коэф)
				0,25
1. Кретова Л.И.	1,00	старший воспитатель	4940	1235
2. Исаева С.В.	1,00	воспитатель	4940	1235
3. Раковская Р.М.	1,00	воспитатель	4940	1235
4. Воробьева Л.А.	1,00	воспитатель	4940	1235
5. Разуваева В.И.	1,00	воспитатель	4940	1235
6. Добина О.В.	1,00	воспитатель	4940	1235
7. Долгова Т.И.	1,00	воспитатель	4940	1235
8. Кондренко Е.В.	1,00	воспитатель	4940	1235
9. Бучукина Т.П.	1,00	воспитатель	4940	1235
10. Маркина Е.Г.	1,50	муз.руков	4940	1235
11. Косолапова Е.А.	1,00	педаг-псих	4940	1235
12. Родионова Е.В.	1,00	учитель-логопед	4940	1235
13. Зобова Т.Н.	1,00	воспитатель	4940	1235
14. Сенина Г.И.	1,00	воспитатель	4940	1235

Повышающий коэффициент педагогических работников
Байловского филиала МБДОУ "Пичаевский детский сад «Березка»

Ф.И.О.	Ставка	Должность	Должностной оклад	За работу в в сел.местности (повыш.коэф)
				0,25
1. Панова Т.М.	1,00	воспитатель	4940	1235
2. Машутикова В.В.	1,00	воспитатель	4940	1235
3. Коробова Е.П.	1,00	воспитатель	4940	1235
4. Машутикова В.В.	0,25	муз.руков	1235	309

Повышающий коэффициент педагогических работников
Зареченского филиала МБДОУ "Пичаевский детский сад «Березка»

Ф.И.О.	Ставка	Должность	Должностной оклад	За работу в в сел.местности (повыш.коэф)
				0,25
1. Блохина Н.М.	1,00	воспитатель	4940	1235
2. Сысоева Р.В.	1,15	воспитатель	4940	1235
3. Рублев П.А.	0,25	муз.руков	1235	309

Повышающий коэффициент технических работников
МБДОУ "Пичаевский детский сад «Березка»

Ф.И.О.	Ставка	Должность	Должност- ной оклад	За работу в в сел.местности (повыш.коэф)	Повыш. коэфф
				0,25	0,30
1. Сысоева Е.И.	1,15	пом.вос	3120	780	
2. Говердова Т.П.	1,00	пом.вос	3120	780	
3. Беляева М.И.	1,10	пом.вос	3120	780	
4. Бабунова М.Н.	1,00	пом.вос	3120	780	
5. Вашурина Т.А.	1,10	пом.вос	3120	780	
6. Сытюгина Т.В.	1,00	пом.вос	3120	780	
7. Пешехонова В.Е.	1,00	пом.вос	3120	780	
8. Вакансия	0,50	пом.вос	1560	390	
9. Чальщева Н.В.	1,00	завхоз	3426	857	
10.Форофонтова Р.Я.	0,50	кладовщик	1560	390	
	1,00	повар	3120	780	
11.Волкова Л.Н.	1,00	повар	3563	891	
12. Поддубская С.В.	1,00	повар	3563	891	
13. Кузина О.А.	1,00	повар	3563	891	
14. Вакансия	0,50	повар	1781	446	
15. Макеева Н.Б.	1,00	маш по стир бе- лья	3120	780	
16. Макеев В.Н.	1,00	раб по рем и обсл зд	3120	780	
17. Демидов А.М.	1,00	сторож	3120	780	
18. Гридин С.М.	1,00	сторож	3120	780	
20. Трарина В.А.	1,00	бухгал	4691	-	1407

Повышающий коэффициент технических работников
Байловского филиала МБДОУ "Пичаевский детский сад «Березка»

Ф.И.О.	Ставка	Должность	Должност- ной оклад	За работу в в сел.местности (повыш.коэф)
				0,25
1. Завьялова Е.Г.	1,10	пом.вос	3120	780
2. Клейменова В.В.	1,15	пом.вос	3120	780
	0,25	маш по стир бе- лья	780	195
3. Белянина Е.В.	1,00	повар	3120	780
4. Машутиков Ю.В.	0,50	раб по рем и обсл зд	1560	390

Повышающий коэффициент технических работников
Зареченского филиала МБДОУ "Пичаевский детский сад «Березка»

Ф.И.О.	Ставка	Должность	Должност- ной оклад	За работу в в сел.местности (повыш.коэф) 0,25
1. Бусыгина Е.В.	1,00	повар	3120	780
2. Гридина Г.И.	1,15	пом.вос	3120	780
	0,25	маш по стир бе- лья	780	195
3. Голубев В.Н.	1,00	Оператор газ.котельной	3120	780

Приложение 2
к Положению
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МБДОУ «Пичаевский детский сад «Березка»

Компенсационные выплаты педагогических работников МБДОУ "Пичаевский д/с "Березка"

Ф.И.О.	Ставка	Должность	Должностной оклад	Компенсационные выплаты												Итого компенса- ционных выплат	
				За работу в в сел. местности (повыш. коэф)	За воспитательные функ- ции, приобщение детей к труду, привития им сани- тарно-гигиенических на- выков	За заведование групповой комнатой и кабинетом	За методическое объеди- нение воспитателей	За делопроизводство	За оздоровительные и другие мероприятия	За охрану прав детства	За оформление стендов	За работу с неблагополуч- ными семьями	За работу с детьми с ОВЗ	За работу с детьми - инва- лидами	За оформление комму- нальных услуг		За ведение сайта, за проф- союз
				0,25	0,25	0,14	0,14	0,20	0,14	0,10	0,05	0,10	0,10	0,25	0,09	0,21	
1. Кретова Л.И.	1,0 0	ст.восп	4940	1235	1235	692	692	988				494	494				4595
2. Исаева С.В.	1,0 0	воспит	4940	1235	1235	692			692						445	1037	4101
3. Раковская Р.М.	1,0 0	воспит	4940	1235	1235				692								1927
4. Воробьева Л.А.	1,0 0	воспит	4940	1235	1235	692			692				494				3113
5. Разуваева В.И.	1,0 0	воспит	4940	1235	1235	692			692				494	1235			4348
6. Добина О.В.	1,0 0	воспит	4940	1235	1235	692			692		247		494				3360
7. Долгова Т.И.	1,0 0	воспит	4940	1235	1235	692			692								2619
8. Кондренко Е.В.	1,0 0	воспит	4940	1235	1235				692								1927
9. Бучукина Т.П.	1,0 0	воспит	4940	1235	1235				692	494			494	1235			4150
10. Зобова Т.Н.	1,0 0	воспит	4940	1235	1235	692			692								2619

11. Сенина Г.И.	1,0 0	воспит	4940	1235	1235			692				494				2421
12. Маркина Е.Г.	1,5 0	муз.руков	4940	1235	1235	692		692				494				3113
13. Косолапова Е.А.	1,0 0	педаг-псих	4940	1235	1235		988			247	494	494				3458
14 Родионова Е.В.	1,0 0	учитель-логопед	4940	1235	1235							494	494		1037	3260

Компенсационные выплаты педагогических и технических работников Байловский филиал МБДОУ "Пичаевский д/с "Березка"

Ф.И.О.	Должность	Должностной оклад	Компенсационные выплаты													Итого компенсационных выплат	
			За воспитательные функции, приобщение детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков	За заведование групповой комнатой	За обслуживание электрохозяйства	За собл. Сан-пин.режима	За ремонт и благоустройство территории	За уборку подсобных помещений	За доставку продуктов питания	За работу в ночное время	За пропускной режим	За работу с детьми инвалидами	За работу с детьми с ОВЗ	За завед. филиалом	За участие в ремонте отопления и водоснабжения		За функции кухонного работника
			0,25	0,14	0,15	0,32	0,37	0,10	0,20	0,37	0,15	0,25	0,10	0,65	0,12	0,17	
1. Панова Т.М.	Воспитатель	4940			740				988					3211			4939
2. Машутикова В.В.	Воспитатель	4940	1235	692													1927
3. Коробова Е.П.	Воспитатель	4940	1235	692													1927
4. Машутикова В.В.	Муз.руков.	4940	309														309

Компенсационные выплаты педагогических и технических работников Зареченский филиал МБДОУ "Пичаевский д/с "Березка"

Ф.И.О.	Должность	оклад	Компенсационные выплаты	Итого компенса-
--------	-----------	-------	-------------------------	-----------------

			За воспитательные функции, приобщение детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков	За заведование групповой комнатой	За обслуживание электрохозяйства	За собл. Сан-пин. режима	За ремонт и благоустройство территории	За уборку подсобных помещений	За доставку продуктов питания и инвентаря	За работу в ночное время	За пропускной режим	За работу с детьми - инвалидами	За работу с детьми с ОВЗ	За завед. филиалом	За функции кухонного работника	ЦИОННЫХ ВЫПЛАТ
			0,25	0,14	0,15	0,32	0,37	0,10	0,20	0,37	0,15	0,25	0,10	0,65	0,17	
1. Блохина Н.М.	Воспитатель	4940			740				988					3211		4939
2. Сысоева Р.В.	Воспитатель	4940	1235	692												1927
3. Рублев П.А.	Муз.руков.	4940	309													309

Приложение 3
к Положению ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МБДОУ «Пичаевский детский сад «Березка»

Компенсационные выплаты техническим работникам МБДОУ "Пичаевский д/с "Березка"

			За воспитательные функции, приобщение детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков	За заведование групповой комнатой	За обслуживание электрохозяйства	За собл. Сан-пин.режима	За ремонт и благоустройство территории	За уборку подсобных помещений	За доставку продуктов питания и инвентаря	За работу в ночное время	За пропускной режим	За работу с детьми - инвалидами	За работу с детьми с ОВЗ	За завед. филиалом	За функции кухонного работника	ЦИОННЫХ ВЫПЛАТ
			0,25	0,14	0,15	0,32	0,37	0,10	0,20	0,37	0,15	0,25	0,10	0,65	0,17	
1. Гридина Г.И.	Помощник воспитателя	3120	780			998		312			468					2558
2. Бусыгина Е.В.	Повар	3120				998	1154	312							530	2994
3. Гридига Г.И.	Машинист по стирке белья и спец одежды	780				250	289									539
Оператор газовой котельной	Оператор газовой котельной	3120								1154						1154

Компенсационные выплаты технических работников Байловский филиал МБДОУ „Пичаевский д/с „Березка“

Ф.И.О.	Должность	ла д	Компенсационные выплаты	Итого компенса-
--------	-----------	---------	-------------------------	-----------------

			За воспитательные функции, приобщение детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков	За заведование групповой комнатой	За обслуживание электрохозяйства	За собл. Сан-пин.режима	За ремонт и благоустройство территории	За уборку подсобных помещений	За доставку продуктов питания	За работу в ночное время	За пропускной режим	За работу с детьми инвалидами	За работу с детьми с ОВЗ	За завед. филиалом	За участие в ремонте отопления и водоснабжения	За функции кухонного работника	ЦИОННЫХ ВЫПЛАТ
			0,25	0,14	0,15	0,32	0,37	0,10	0,20	0,37	0,15	0,25	0,10	0,65	0,12	0,17	
1. Клейменова В.В.	Помощник воспитателя	3120	780			998		312			468						2558
2. Завьялова Е.Г.	Помощник воспитателя	3120	780			998		312									2090
3. Беянина Е.В.	Повар	3120				998	1154	312								530	2994
4. Клейменова В.В.	Машинист по стирке белья и спец одежды	780				250	289										539
5. Машутиков Ю.В.	Рабочий по ремонту и обслуж. здания	1560					577								187		764

Приложение 4
к Положению
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МБДОУ «Пичаевский детский сад «Березка»

Стимулирующие выплаты педагогических работников МБДОУ "Пичаевский д/с "Березка"

Ф.И.О.	Ставка	Должность	Оклад	За стаж непрерывной работы		За интенсивность и сложность		Выплаты стим.харак.за интенсивность и высокие результаты	Итого стимулирующих выплат
				%	сумма	%	сумма		
1. Нистратова М.В.	1,00	заведующий	10343,00	5,00	517,00			1100,00	16100,00
2. Кретьева Л.И.	1,00	ст.восп	4940,00	30,00	1482,00	34,86	1722,00		3200,00
3. Исаева С.В.	1,00	воспит	4940,00	30,00	1482,00	38,48	1901,00		3383,00
4. Бучукина Т.П.	1,00	воспит	4940,00	20,00	988,00	9,37	463,00		1450,00
5. Воробьева Л.А.	1,00	воспит	4940,00	30,00	1482,00	28,58	1412,00		2894,00
6. Разуваева В.И.	1,00	воспит	4940,00	30,00	1482,00	12,15	600,00		2082,00
7. Добина О.В.	1,00	воспит	4940,00	30,00	1482,00	38,46	1900,00		3382,00
8. Долгова Т.И.	1,00	воспит	4940,00	30,00	1482,00	35,55	1756,00		3238,00
9. Кондренко Е.В.	1,00	воспит	4940,00	30,00	1482,00	34,33	1696,00		3178,00
10. Раковская Р.М.	1,00	воспит	4940,00	30,00	1482,00	34,84	1721,00		3203,00
11. Сенина Г.И.	1,00	воспит	4940,00	30,00	1482,00	24,33	1202,00		2682,00
12. Зобова Т.Н.	1,00	воспит	4940,00	15,00	741,00	37,96	1875,00		2616,00
12. Маркина Е.Г.	1,50	муз.рук	4940,00	30,00	1482,00	12,91	638		2120,00
14. Косолапова Е.А.	1,00	педаг-псих	4940,00	25,00	1235,00	15,97	789		2024,00
15.Родионова Е.В.	1,00	учитель-логопед	4940,00	15,00	741,00	22,35	1104		1845,00

Стимулирующие выплаты техническим работникам МБДОУ "Пичаевский д/с "Березка"

Ф.И.О.	Ставка	Должность	Должностной оклад	За стаж непрерывной работы		Премия		За интенсивность и сложность		Итого стимулирующих выплат
				%	сумма	%	сумма	%	сумма	
1. Сысоева Е.И.	1,15	пом.вос	3120	30	936	45,03	1405	98,01	3058	5399
2. Беляева М.И.	1,00	пом.вос	3120	30	936	16,54	516	98,01	3058	4510
3. Говердова Т.П.	1,10	пом.вос	3120	30	936	33,21	1036	98,01	3058	5030
4. Пешехонова В.Е.	1,00	пом.вос	3120	30	936	16,54	516	98,01	3058	4510
5. Вашурина Т.А.	1,10	пом.вос	3120	30	936	33,21	1036	98,01	3058	5030
6. Сытюгина Т.В.	1,00	пом.вос	3120	30	936	16,54	516	98,01	3058	4510
7. Бабунова М.Н.	1,00	пом.вос	3120	15	468	26,54	828	98,01	3058	4354
8. Вакансия	0,50	пом.вос	1560			46,54	726	98,01	1529	2255
9. Чальшева Н.В.	1,00	завхоз	3563	25	891			67,58	2408	3299
10. Форофонтова Р.Я.	0,50	кладовщик	1560	30	468	87,63	1367	33,91	529	2364
	1,00	повар	3120	30	936	17,56	548	98,01	3058	4542
11. Волкова Л.Н.	1,00	повар	3563	25	891			67,58	2408	3299
12. Поддубская С.В.	1,00	повар	3563	15	534			85,60	3050	3584
13. Кузина О.А.	1,00	повар	3563	20	713			80,58	2871	3584
14. Вакансия	0,50	повар	1781					100,62	1792	1792
15. Макеева Н.Б.	1,00	маш по стир белья	3120	30	936	9,55	298	98,01	3058	4292
16. Макеев В.Н.	1,00	раб по рем и обсл зд	3120	30	936	12,56	392	98,01	3058	4386
17. Демидов А.М.	1,00	сторож	3120	25	780	14,55	454	98,01	3058	4292
18. Гридин С.М.	1,00	сторож	3120	30	936	9,55	298	98,01	3058	4292
19. Дергачева А.А.	1,00	глав.бухгал	7240	15	1086	44,99	3257	35,29	2555	6898
20. Трарина В.А.	1,00	бухгалтер	4691	30	1407	26,69	1252	27,24	1278	3937

Стимулирующие выплаты педагогических и технических работников в Байловском филиале МБДОУ "Пичаевский д/с "Березка"

Ф.И.О.	Должность	Ставка	Должностной оклад	За стаж не- прерывной работы		За функции руководителя 20,0 %		Премия		За интенсивность и сложность		Итого стимул. выплаты
				%	сумма			%	сумма	%	сумма	
Педагогические работники												
1. Панова Т.М.	Воспитатель	1	4940	30	1482	988				18,85	931	
2. Машутикова В.В.	Воспитатель	1	4940	30	1482					34,33	1696	
3. Коробова Е.П.	Воспитатель	1	4940	30	1482					34,33	1696	
4. Машутикова В.В.	Муз.руков.	0,25	1235	15	185					7,13	88	
Технические работники												
1. Клейменова В.В.	Пом. воспит.	1,15	3120	30	936		62,02	1935	98,01	3058		
2. Завьялова Е.Г.	Пом. воспит.	1,10	3120				95,19	2970	98,01	3058		
3. Беянина Е.В.	Повар	1	3120	20	624		22,56	704	98,01	3058		
4. Клейменова В.В.	Машинист по стирке белья и спец одежды	0,25	780	30	234		39,49	308	97,95	764		
5. Машутиков Ю.В.	Рабочий по ремонту и обслуж. здания	0,5	1560				89,55	1397	98,01	1529		

Стимулирующие выплаты педагогических и технических работников в Зареченском филиале МБДОУ "Пичаевский д/с "Березка"

Ф.И.О.	Должность	Ставка	Должностной оклад	За стаж непрерывной работы		За функции руководителя филиала 20,0 %	Премия		За интенсивность и сложность		Итого стимулирующие выплаты
				%	сумма		%	сумма	%	сумма	
1. Блохина Н.М.	Воспитатель	1,00	4940	25	1235	988			28,10	1388	
2. Сысоева Р.В.	Воспитатель	1,15	4940	30	1482				28,08	1387	
3. Рублев П.А.	Муз.руков.	0,25	1235						22,11	273	
Итого		2,4	11115		2717	988		0		3048	
1. Гридина Г.И.	Пом. воспит.	1,15	3120	30	936		62,02	1935	98,01	3058	
2. Бусыгина Е.В.	Повар	1,00	3120	30	936		12,56	392	98,01	3058	
3. Гридина Г.И.	Машинист по стирке белья и спец одежды	0,25	780	30	234		39,49	308	97,95	764	
4. Оператор котельной	Оператор котельной	1,00	3120				99,87	3116	99,68	3110	

Приложение
к Положению
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МБДОУ «Пичаевский детский сад «Березка»

Выплаты руководителю МБДОУ и главного бухгалтера

№ п/п	Наименование должностей	Число штатных единиц	Должностной оклад	За работу в сельской местности	За кол - во работ - в (0,0005)	За масштаб - ть и управления (наличие филиалов) 0,02	За кол - во учащих - ся (0,0007)	Повыш. коэф-т	ПК за "главный"	Всего должн - й оклад с повыш. коэф	Компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты				Месячный фонд оплаты труда
												%	Сумма	Стаж		
														%	Сумма	
1	Заведующий	1,00	10343	2586	238	207	1419	5171		19964		10,64	1100	5	517	21581
2	Главный бухгалтер	1,00	7240						1303	8543	4706	80,28	5812	15	1086	20147